



Universidad de Valladolid



PLAN ESTRATÉGICO DEL iuFOR

2023-2026

INTRODUCCIÓN

El Instituto Universitario de Investigación en Gestión Forestal Sostenible es un Instituto Universitario de acuerdo con el artículo 10 de la Ley Orgánica de Universidades, creado mediante Acuerdo 63/2009, de 11 de junio, de la Junta de Castilla y León. Un año después se firmó un convenio de fecha 20 de julio de 2010 (modificado por la adenda de 6 de abril de 2011) entre la Universidad de Valladolid (UVa) y el Instituto Nacional de Investigación y Tecnología Agraria y Alimentaria (INIA) para estructurar el Instituto en forma de centro mixto (Ley Orgánica 6/2001 de Universidades de 21 de diciembre, Ley 3/2003 de 28 de marzo de Universidades de Castilla y León, Estatutos de la Universidad de Valladolid, Acuerdo 104/2003, de 10 de julio, de la Junta de Castilla y León, Estatuto del INIA Real Decreto 1951/2000 de 1 de diciembre). Esta etapa llegó a su fin con la integración del INIA en el CSIC en el año 2021. Para seguir con un marco formal de colaboración entre ambas instituciones, en julio de 2022 se crea la Unidad “Gestión Forestal Sostenible” de la Universidad de Valladolid como unidad asociada (UA) de I+D+i al CSIC a través del Instituto de Ciencias Forestales (ICIFOR) y el Museo Nacional de Ciencias Naturales (MNCN).

El fin último del instituto es generar nuevo conocimiento con una base científica multidisciplinar, impartir una docencia de calidad y transferir estos conocimientos a la sociedad.

Los fines inmediatos del Instituto son los siguientes:

- El fomento de la investigación de calidad.
- La coordinación de las actividades de investigación propias de cada uno de los grupos integrados en el Instituto.
- El aprovechamiento del valor añadido de su carácter multidisciplinar.
- La optimización de los recursos de investigación.
- La organización de actividades de formación de postgrado y de tercer ciclo.
- La cooperación con el sector forestal.
- La cooperación con otros grupos de investigación.

Proceso de elaboración

Se ha contado con colaboración externa para facilitar el proceso de elaboración del plan estratégico de forma participativa, dando espacio y posibilidad de implicación a todas las personas integradas en el iuFOR. El proceso ha sido conducido internamente por un equipo de coordinación.

En abril de 2022 se llevó a cabo un taller on-line en el que participaron 30 personas para evaluar el anterior plan estratégico y los aspectos que deberían mejorarse y tenerse en cuenta para el nuevo plan. En junio de 2022 tuvo lugar un taller presencial en Segovia con 28 participantes para definir la visión, los objetivos y las líneas de trabajo. En este taller y posteriormente, los miembros del iuFOR manifestaron su motivación para participar, organizar y promover las actividades planteadas en una o varias líneas de acción. Las actas

y los documentos intermedios que se han ido generando se han compartido con todos los miembros de iuFOR a través de formatos on-line para recibir comentarios y mejoras. El equipo directivo, en colaboración con el equipo de coordinación, ha trabajado a lo largo del todo el proceso en la elaboración de documentos y su comunicación a los miembros del iuFOR. Un taller en noviembre de los participantes en la Unidad Asociada con los colaboradores del CSIC ha completado el proceso participativo como punto final antes de la aprobación del plan estratégico.

Además, se cuenta con la evaluación por parte de un comité externo formado por tres investigadores del ámbito forestal de reconocido prestigio, que tras analizar la información que se les remitió sobre el iuFOR y entrevistas durante dos días con diferentes colectivos del iuFOR, emitieron un informe con recomendaciones que se han tenido en cuenta para la elaboración de este plan.

VISIÓN 2026

En el año 2026, el Instituto Universitario de Investigación en Gestión Forestal Sostenible será un centro de investigación de referencia con marca identificable por su excelencia científica, formativa y de transferencia. Su actividad debe ser relevante para la gestión sostenible del medio natural, integrada, colaborativa y accesible.

ANTECEDENTES Y CONTEXTO ACTUAL

Desde su inicio, los ejes motores de la actividad del iuFOR han sido la investigación, la formación y la transferencia al sector forestal y a la sociedad.

Investigación

Durante el periodo 2018-2022 en el iuFOR se han desarrollado un total 60 proyectos de investigación competitivos, de los cuales 22 son proyectos internacionales, 27 son proyectos nacionales y 11 son proyectos competitivos de carácter regional. De ellos, 38 se han iniciado a partir de 2018 y 17 continúan vigentes en 2022. En ese mismo periodo, el iuFOR ha publicado un total de 352 artículos SCI de los que 245 son Q1 (70%). La ratio de publicaciones SCI por investigador doctor permanente en los últimos cuatro años es de 8,2.

En 2019 se otorgó al iuFOR el premio de Investigación Consejo Social de la UVa, y en 2022 este premio ha recaído en el Grupo de Investigación Reconocido Cambium, que forma parte del iuFOR (campus de Soria).

En 2021 y con una duración de 4 años (2021-2024) se ha obtenido un proyecto Escalera de Excelencia (CLU-2019-01), financiado por la Junta de Castilla y León y cofinanciado por Fondos FEDER, que ha permitido la incorporación de personal investigador y técnicos de apoyo. En 2022 ha sido reforzado con una ayuda a la internacionalización de la Junta de Castilla y León (Ayudas para el apoyo a la Internacionalización de las Estructuras de Investigación de Excelencia, cofinanciadas por FEDER) que permitirá potenciar su excelencia y mejorar su posicionamiento internacional. La concesión de estos proyectos implica un compromiso de superación que debe conducir al iuFOR a estar en condiciones de solicitar ser una Unidad de Excelencia María de Maeztu a finales de 2023.

También se ha conseguido la adquisición de varios equipos de Investigación dentro de la convocatoria INFRARED de la Junta de Castilla y León cofinanciadas por el Fondo Europeo de Desarrollo (FEDER).

Una de las fortalezas del iuFOR ha sido su condición de Instituto Mixto con el CIFOR-INIA. Para seguir con un marco formal de colaboración, se crea la Unidad “Gestión Forestal Sostenible” de la Universidad de Valladolid como unidad asociada (UA) de I+D+i al CSIC. Las unidades asociadas constituyen una fórmula que permite articular de forma temporal y flexible colaboraciones estrictamente científicas entre el personal investigador del CSIC y el de entidades externas. La continuidad de su existencia conlleva una evaluación al tercer año de funcionamiento.

La consecución de los objetivos de estos proyectos y la consolidación de la UA al CSIC, reforzando la coordinación interna entre los diversos campus y grupos de investigación del iuFOR, marcan la dirección en la que debemos trabajar en este nuevo plan estratégico.

Formación

Durante el periodo 2018-2022 el personal investigador del instituto ha continuado con su participación en la docencia en el Máster en Gestión Forestal Basada en Ciencia de Datos, DataForest, el Máster Erasmus Mundus Mediterranean Forestry and Natural Resources MEDFOR y el Programa de Doctorado en Conservación y Uso Sostenible de Sistemas Forestales. Se han defendido en este periodo 28 tesis doctorales, de las cuales 13 fueron con mención internacional y dos fueron doctorados industriales y varias han obtenido diferentes premios y reconocimientos.

Transferencia

Durante el periodo 2018-2022 en el iuFOR se han desarrollado 37 convenios de investigación y contratos con empresas, centros tecnológicos y organismos de diverso tipo y se ha desarrollado 1 patente y 1 modelo de utilidad protegido.

El iuFOR ha jugado un papel importante en la promoción de empresas innovadoras, ya que diferentes spin-off de la UVa (ECM Ingeniería Ambiental, föra, IDForest,...) han sido creadas por personal investigador formado en este instituto. El iuFOR ha mantenido una posición de liderazgo de la Junta Directiva de la Sociedad Española de Ciencias Forestales, incluyendo la Presidencia de la citada Sociedad.

Dentro del iuFOR se desarrollan dos cátedras de investigación y transferencia, la Cátedra de Micología con el apoyo de la Diputación de Palencia y la Cátedra Smart Global Ecosystems con la empresa multinacional SNGULAR, con la que se persigue promover la sostenibilidad de los ecosistemas mediante el uso de las tecnologías de la información y las comunicaciones (TICs) y del análisis masivo de datos. La actividad desarrollada por estas cátedras supone un impulso al máster DataForest y al iuFOR.

OBJETIVOS Y LÍNEAS DE ACCIÓN

1. Mejorar la comunicación interna

- Realizar seminarios periódicos para poner en común nuestras investigaciones.
- Realizar una reunión anual presencial entre los miembros del iuFOR.
- Diseñar un documento de bienvenida para nuevos miembros.
- Establecer un mecanismo de coordinación entre los GIR e iuFOR.
- Implementar un boletín interno.

Indicadores: Realización de los eventos y asistencia, reuniones entre coordinadores de los GIR y la dirección iuFOR, documento de bienvenida, boletín.

2. Aumentar la relevancia externa

- Continuar con el plan de comunicación externo.
- Recibir formación sobre comunicación divulgativa.
- Desarrollar una página web más atractiva.
- Organización de seminarios científicos internacionales.
- Fomentar el intercambio de personal investigador para crear redes científicas.

Indicadores: Aparición en medios de comunicación, nueva página web y su número de visitas, seminarios organizados y número de asistentes, número de intercambios.

3. Crecer en recursos humanos e infraestructuras

- Convertirse en un centro de atracción para investigadores/as pre y postdoctorales.
- Difundir y apoyar las convocatorias de infraestructuras.
- Realizar un catálogo de infraestructuras y servicios del iuFOR.
- Apoyar a los miembros del iuFOR en el desarrollo de su carrera profesional.

Indicadores: Número de investigadores/as pre y postdoctorales, trayectoria de los miembros del iuFOR, solicitudes de convocatorias de infraestructuras, captación de financiación.

4. Consolidar la formación y su calidad

- Desarrollar un plan de formación permanente para todo el personal del iuFOR.
- Desarrollar un plan de extensión universitaria.
- Consolidar el Máster DataForest.
- Potenciar las Jornadas de Jóvenes Investigadores.

Indicadores: Actividades de formación y extensión universitaria desarrolladas, ingresos en el Máster DataForest, número de participantes y comunicaciones en las Jornadas de Jóvenes Investigadores.

5. Avanzar en la Investigación hacia la Excelencia

- Solicitar que el iuFOR sea Unidad de Excelencia María de Maeztu.
- Apoyar a los solicitantes de las convocatorias ERC (European Research Council).
- Mejorar la calidad de las publicaciones del iuFOR.
- Mejorar la captación de proyectos tanto públicos como privados.

Indicadores: Realización de solicitudes María de Maeztu y ERC, financiación captada por los proyectos conseguidos, porcentaje de artículos Q1 y en revistas de gran impacto.

6. Consolidar la Unidad Asociada al CSIC

Desarrollar los objetivos formulados en la solicitud de la Unidad asociada al CSIC.

Indicadores: Superar la evaluación de la Unidad Asociada en 2025.

PUESTA EN MARCHA

Para estructurar la consecución del presente Plan Estratégico y realizar un seguimiento de los objetivos y acciones planteados, el equipo directivo del iuFOR hará una revisión anual de la evolución de los objetivos y los indicadores, en la que se evaluarán los resultados del año y se concretarán los objetivos y acciones del año siguiente. Para cada objetivo se establecerá un responsable y se crearán equipos de trabajo que se encargarán de organizar, promover y hacer el seguimiento de las líneas de acción y de las tareas específicas planteadas.

CONCLUSIONES

Este plan ha sido realizado de forma colaborativa, según se ha indicado en el apartado **Proceso de elaboración**, mediante los talleres y procesos participativos descritos. Las líneas de acción se han definido tras el análisis común y los intereses manifestados por los participantes.

En él se refleja la voluntad de mantener la posición relevante alcanzada por el iuFOR en Investigación, Formación y Transferencia en el ámbito de la Gestión Forestal Sostenible y avanzar en la excelencia de su actividad en el contexto nacional e internacional.

Finalmente, este Plan Estratégico del iuFOR (2023-26) ha sido aprobado en la sesión de fecha 17 de noviembre de 2022 del Consejo del Instituto.